



СРЕДНО УЧИЛИЩЕ "ВАСИЛ ЛЕВСКИ"



село Маноле 4137, ул. "Осма" № 5, община Марица, област Пловдив
тел: 0889184288 – директор, 03122/23-20 – канцелария, e-mail: info-1601708@edu.mon.bg

**ПЛАН
ЗА
ИЗПЪЛНЕНИЕ НА
СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ И
СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА
ПЕРИОДА 2026-2027г**

**На СУ"Васил Левски" с.Маноле за 2026/2027
учебна година**

Цели, дейности и инструменти за реализация на Стратегията за развитие на СУ"Васил Левски" с.Маноле

Планът за изпълнение на дейностите за учебната 2026/2027 година е изготвен в съответствие със стратегическите и оперативни цели, определени със Стратегията за развитие на СУ"Васил Левски" с.Маноле за периода от 2023 до 2028 година и е приет с Решение №.3 ..., взето с Протокол № ...14.../09.09.2026 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърден със Заповед № РД-10-1115../10.09.2026г. на директора.

Дейност	Бюджет	Източник на финансиране	Период/срок за изпълнение	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение			Отговорници
					Индикатор	Текуща стойност	Целева стойност	
Приоритетна област								
1. Качество на образованието и мерки за неговото повишаване								

Оперативна цел 1 - Прилагане на подход в управлението на училището, основан на сътрудничество, креативност и иновации									
Утвърждаване на практики за ефективно функциониране на Общо събрание на работниците и служителите	не налага	се	неприложимо	При възникнала необходимост през календарната година	Ефективна комуникация по въпроси, свързани с трудовите и осигурителните отношения, управлението на училището и др.	брой събрания брой решения	1 1	10 10	Директор Заместник-директор, АСД Избрани от общото събрание представители
Утвърждаване на практики за ефективно функциониране на Обществен съвет	Несе налага	неприложимо	При възникнала необходимост през календарната година	Родителите, участници в училищния живот, образователния процес; граждански контрол	брой заседания брой решения	3 3			Директор Заместник-директор, АСД Председател и членове на Обществения съвет
Утвърждаване на практики за ефективно функциониране на Училищно настоятелство	Не се налага	неприложимо	При възникнала необходимост през календарната година	Съдействие и подкрепа за подпомагане на различни дейности от училищния живот	брой заседания брой дейности и събития	3 3			Директор Заместник-директор, Педагогически специалисти на учители и други длъжности
									Председател и членове Съвета на настоятелите

Утвърждаване на практики за ефективно функциониране на Родителски съвети на ниво паралелка	не на	се на	неприложим	Ежегодно през октомври През учебната година	Съвместно организиране и провеждане на различни дейности от училищния живот на паралелката	Родителски съвет на ниво паралелка Анкетно проучване на нагласите на родителите за участие в училищни дейности и дейности на ниво паралелка.	0	1	по 2 през учебна година	Класни ръководители на паралелките
Утвърждаване на практики за дигитализация на управлението			Бюджет на училището	м. декември 2026 г.	Изясняне на административни документи и процеси в облака Осигуреност със споделяно виртуално пространство за съхранение на документи, даващо възможност за експтна работа, за взаимодействие и взаимопомощ в училище	Екипни дискове Дневници на паралелки и групи Електронно водени книги Външен институцион	2 18	18		Директор Заместник-директор, АСД Заместник-директори по учебната дейност, Счетоводител, ЗАС

				Осигуреност с училищна документация в електронен вариант Осигурен 24/7 сигурен достъп до вътрешноинституционални документи	ални документи			
Утвърждаване на лидерството като водещ подход в управлението.	не се налага	неприложим	През учебната година	Постигане на организационните цели; привлечени сътрудници за осъществяване на съвместни дейности	Делегирани правомощия, области и сфери на отговорност за вземане на решения	10		Директор Заместник-директор, АСД Заместник-директори по учебната дейност
Въвеждане на практики за проучване на нагласи и изслушване на мнението на педагогическите специалисти, за генериране на нови идеи и структурирана обратна връзка от лидерския екип.	не се налага	неприложим	През учебната година	Сигурност при изпълнение на отговорни дейности; активност при участие в училищните процеси	Срещи в малки групи Брой идеи Анкетни проучвания	2 2 1		Директор Заместник-директор, АСД Заместник-директори по учебната дейност
Ангажиране на педагогическите специалисти в процеса на вземане на решения чрез групов консенсус и поемане на конкретна отговорност.	не се налага	неприложим	През учебната година	Активни и отговорни педагогически специалисти, въвлечени във вземането на решения и участващи в изпълнението им. Разработени, актуализирани, приети и утвърдени вътрешноинституционални документи (правилници, политики, програми,	Работни срещи на ПУО, екипи, комисии, за обсъждане и вземане на решения; Заседания на Педагогичес	10	35	Директор Заместник-директор, АСД Заместник-директори по учебната дейност Педагогически специалисти на учителски и други длъжности

Създаване на условия и оказване на подкрепа за представяне на постижения и споделяне на добри практики от педагогическите специалисти на различни форуми и събития	Бюджет на училището	През учебната година	Мултиплициране и практическо приложение на успешни практики и образователни ресурси	Оказани административни, технически и финансови подкрепи	2	10	Директор Заместник-директори по учебната дейност Педагогически специалисти на учителски и други длъжности
Реализиране на форми на сътрудничество за осигуряване на позитивен организационен климат, ефективна комуникация и отношения на загриженост и партньорство между училищните общности	Бюджет на училището	През учебната година	Наличие на позитивен организационен климат, ефективна комуникация и отношения на загриженост и партньорство между училищните общности	Реализирани форми на сътрудничество Анкетни проучвания	3	0	Директор Заместник-директор, АСД Педагогически специалисти на учителски и други длъжности Работници и служители Обществен съвет Училищно настоятелство Ученически съвет

Утвърждаване на наградите за педагогически специалисти, работници, служители и ученици като водещ подход за стимулиране на креативността и иновациите чрез прилагане на правила и балансирани критерии за идентифициране, номиниране и награждаване и актуализирането им		Бюджет на училището	Ежегодно през м. ноември/м. май	Ясни правила и балансиране критерии за идентифициране, номиниране и награждаване	Актуализирани и адаптирани правила	1	Директор Заместник-директор, АСД Заместник-директори по учебната дейност Педагогически специалисти на учителски и други длъжности
Въвеждане и утвърждаване на медийна политика за популяризиране на училищни инициативи, изяви, постижения, кампании и др., насочени към повишаване авторитета на училището		Бюджет на училището	През календарната година	Ясна визия за начина, по който реализираните дейности, се представят пред медиите Популяризиране училищни инициативи, изяви, постижения, кампании и др. Повишен и затвърден авторитет на училището	Публикации в медиите	постоянни	Директор Заместник-директор, Педагогически специалисти на учителски и други длъжности
Ефективна комуникация, вкл. в електронна среда (електронни съобщения, електронен дневник, срещи чрез Google Meet и др.)	не се налага	неприложим	През календарната година	Утвърдени канали за ефективна комуникация, вкл. в електронна среда	електронни съобщения, съобщения чрез електронен дневник, срещи чрез Google Meet	Периодично според график	Директор Заместник-директор, АСД Заместник-директори по учебната дейност Педагогически специалисти на

								учителски и други длъжности ЗАС Счетоводител
Оперативна цел 3 - Насърчаване и развитие на култура за иновации								
Разширяване обхвата на иновациите в образователния процес		Бюджет на училището Бюджет на Общинска образователна програма 2023-2025 - Национални програми на МОН	През учебно време на учебната година	Разширен обхват на иновациите в образователния процес Разширени умения за реализиране на иновации в образователния процес	Брой ученици, обхванати в дейности по проект за иновации; Брой педагогически специалисти на учителски длъжности, обхванати в дейности по проект за иновации	290 35		Директор Заместник-директори по учебната дейност Педагогически специалисти на учителски длъжности
Подобряване и активизиране на участието на родителската общност чрез приобщаващи иновативни дейности.		Бюджет на училището Бюджет на Училищно настоятелств	През учебно време на учебната година	Разширени нагласи у родителите за партньорство и сътрудничество в иновативни дейности	Брой проведени дейности/събития с активно участие на родители	10 10		Директор Заместник-директори по учебната дейност Педагогически специалисти на учителски и други длъжности
Попълване и подаване на формуляри за кандидатстване	не се налага	неприложим	До 15 дни от публикуване на	Създадени възможности за реализиране на идеи	Брой подадени формуляри			Директор Заместник-директори по

национални програми за развитие на образованието на МОН			решението за одобряване на програмите		Брой одобрени формуляри			учебната дейност Педагогически специалисти на учителски и други длъжности
Работа по национални програми за развитие на образованието на МОН („Информационни и комуникационни технологии (ИКТ) в системата на предучилищното и училищното образование“; „Иновативен дейстие“; „Заедно в изкуствата и в спорта“ и др. при допустимост)	в съответствие с определения за институцията при одобрение	Бюджет на националната програма	През учебната година	Допълнени възможности за обучение на учениците и тяхното личностно развитие; за професионално развитие на педагогическите специалисти; за финансови ресурси	Брой одобрени проектни предложения	3	25	Директор Заместник-директор, АСД Заместник-директори по учебната дейност Педагогически специалисти на учителски и други длъжности ЗАС Счетоводител Външни експерти
Работа по проекти, съфинансирани от Европейския съюз чрез Европейските структурни и инвестиционни фондове, с конкретен бенефициент - Министерството на образованието и	в съответствие с предвидените по проекта средства	Бюджет на проекта	През учебната година	Допълнени възможности за обучение на учениците и тяхното личностно развитие; за професионално развитие на педагогическите специалисти; за финансови ресурси	Брой участия и проведени дейности	5	15	Директор Заместник-директор, Педагогически специалисти на учителски и други длъжности

Разработване на проектни предложения по програма "Еразъм +" и работа по изпълнението им	не се налага	неприложим	До 15 дни от публикуване на поканата	Допълнени възможности за обучение на учениците и тяхното личностно развитие; за професионално развитие педагогическите специалисти; за финансови ресурси	Брой одобрени проектни предложения	1	3	Директор Заместник-директори по учебната дейност Педагогически специалисти на учителски и други длъжности Заместник-директор, АСД Счетоводител ЗАС
---	--------------	------------	--------------------------------------	--	------------------------------------	---	---	---

Оперативна цел 4 - Обучение, ориентирано към формиране и развитие на ключови компетентности, преносими умения и на умения за живот и работа през 21 век

Планиране на учебно съдържание и включване на различни техники, методи и инструменти; ясни и постижими цели и очаквания с фокус на обучението от преподаване на знания към овладяване на ключови компетентности и преносими умения.	не се налага	неприложим	През учебно време на учебната година	Поетапна промяна на практиките в класната стая по отношение на обучението от преподаване на знания към овладяване на ключови компетентности и преносими умения.	Брой планиран и проведен уроци/де йности в целодневната организаци я на учебния ден	36		Директор Заместник-директори по учебната дейност Педагогически специалисти на учителски длъжности
---	--------------	------------	--------------------------------------	---	---	----	--	---

Реализиране на проектно-базирано обучение в дейностите в групите за целодневна организация на учебния ден и в интегративен учебен предмет от разширената подготовка		Бюджет на училището	През учебно време на учебната година	Обвързано на учебното съдържание със ситуации от практическия живот Разширени и допълнени умения за съвместно планиране, организиране и провеждане на проектно-базирано обучение	Брой планиран и проведен и проектно-базираните занимания по интереси Брой планиран и проведен и учебни проекти чрез интегративния учебен предмет	36	290	Директор Заместник-директори по учебната дейност Педагогически специалисти на учителски длъжности

Обогатяване на практиките преподаване и учене в дигитална среда и извън нея чрез дигитални ресурси.	Не се налага	неприложимо	През учебно време на учебната година	Ефективно прилагане на инструментите на Google Workspace for Education и разширяване на функционалността чрез образователни софтуери, приложения и други, съвместими с Google Classroom. Разширен обхват на дигиталните ресурси Балансирано прилагане на дигиталната раница в процесите на преподаване и учене	Брой приложения, използвани в преподаване и ученето Брой дигитални ресурси			Директор Заместник-директори по учебната дейност Педагогически специалисти на учителски длъжности
Екипна работа на педагогическите специалисти при разработване и актуализиране на учебни програми за учебни предмети от разширената подготовка	не се налага	неприложимо	През учебната година	Насърчено сътрудничество и разширения умения за работа в екип Интегрирано знание чрез учебни програми	Разработени и прилагани в практиката: учебни програми за разширена подготовка в I, II, III, IV, V, VI, VII, IX, X, XI, XII клас	36		Директор Заместник-директори по учебната дейност Педагогически специалисти на учителски длъжности
Прилагане на формиращо оценяване и самооценяване при вътрешното оценяване (текущи изпитвания)	не се налага	неприложимо	През учебното време на учебната година	Ясни и записани критерии за оценяване Използване на резултатите за промяна на практиките за преподаване и учене Работни листове, информация от входните	Брой шаблони за прилагане на формиращо оценяване и	18		Директор Заместник-директори по учебната дейност Педагогически специалисти на

				нива по учебните предмети, от индивидуалния напредък в обучението и от наблюдението на развитието на учениците и други материали Работещо решение за анализ и оценяване на образователните резултати	самооценява не				Учителски длъжности
Осигуряване на разбираеми, атрактивни и съвременни учебни комплекти и учебници; електронни ресурси.	Целеви средства в размери, определени от МОН	Целеви средства в размери, определени от МОН	По график, определен със заповед на министъра на образованието и науката	Извършен и съгласуван избор на учебни комплекти и учебници Подадени заявки Сключени договори	Брой сключени договори				Директор Заместник-директори по учебната дейност Заместник-директор, АСД Педагогически специалисти на учителски длъжности Счетоводител

Оперативна цел 5 - Развитие на компетентностите в съответствие с променната се роля на учителя

Поддържаща и продължаваща квалификация на педагогическите специалисти чрез участието им във вътрешноинституционална квалификация и квалификация на педагогическите специалисти чрез обучения по програми на специализирани обслужващи звена, на висши училища и научни организации и по одобрени програми от Информационния регистър на одобрените програми за повишаване квалификацията	Бюджет на училището	ежегодно	Уверени и мотивирани педагогически специалисти с разширени и допълнени умения и компетентности	Брой вътрешноинституционални квалификации дейности брой обучения по програми на специализирани обслужващи звена, на висши училища и научни организации и по одобрени програми от Информационния регистър на одобрените програми за повишаване квалификацията брой педагогически специалисти, включени в обучения			Директор Заместник-директори по учебната дейност Заместник-директор, АСД Педагогически специалисти на учителиски длъжности Счетоводител
--	---------------------	----------	--	--	--	--	---

Въвличане и ангажиране на учителите в професионални учебни общности (ПУО) за прилагане на иновативни практики	не се налага	неприложим	По време на учебната година	Сформирани разширени умения за съвместно планиране, организиране и провеждане на събития	брой сформирани ПУО и срещи на ПУО;	35	Директор Заместник-директори по учебната дейност Педагогически специалисти на учителски длъжности
Насърчаване на професионалната позитивна комуникация между педагогическите специалисти чрез провеждане на срещи за споделяне и обсъждане на проблеми и възможни решения в практиките в класната стая и извън нея	не се налага	неприложим	По време на учебната година	Ефективна професионална комуникация между педагогическите специалисти за споделяне и обсъждане на проблеми и възможни решения в практиките в класната стая и извън нея и изграждане на професионални учебни общности	Брой проведени срещи между лидерския екипи педагогическите специалисти	По график	Директор Заместник-директори по учебната дейност Педагогически специалисти на учителски и други длъжности
Работа в мрежи	не се налага	неприложим	По време на учебната година	Създадени условия за включване на педагогически специалисти и училището в ефективни партньорски мрежи с други училища.	Брой включени педагогически специалисти ; Брой съвместни събития	0	Директор Заместник-директори по учебната дейност Педагогически специалисти на учителски и други длъжности

Оперативна цел 6 - Повишаване мотивацията на педагогическите специалисти чрез себеизразяване (признание, делегиране на правомощия); статус (лидерство, постигане на цели, кариерно развитие); работата и от живота в институцията (социална и професионална мобилност, преодоляване на статусни проблеми и на психически дискомфорт)

Създаване на условия за популяризиране на иновативни практики	Бюджет на училището	По време на учебната година	Популяризирани иновативни практики, споделени с училищните и местните общности и партньори	Брой събития	2	10	Директор Заместник-директори по учебната дейност Педагогически специалисти на учителски и други длъжности
---	---------------------	-----------------------------	--	--------------	---	----	---

Оперативна цел 7 - Стимулиране на мотивирани, креативни и вдъхновяващи учители

Предоставяне на възможности за участие в конференции, форуми, конкурси, програми, проекти, събития и др. за популяризиране на иновативни практики.	Бюджет на училището	По време на учебната година	Педагогически специалисти, мотивирани да споделят опита си и да взаимодействат идеи при реализиране на иновативни практики	Брой участия Брой педагогически специалисти , взели участие Брой споделени презентации , материали и др.	2 10 3		
Изготвяне на предложение за номиниране/награждаване на педагогически специалисти в съответствие с процедурите и правилата на МОН, РУО Пловдив, Община Пловдив, социални партньори и други организации и институции	Не се изисква	неприложимо	Ежегодно, в съответствие с регламентите в процедура	Стимулирани и мотивирани педагогически специалисти, въвлечени да се фокусират върху своята задача и да повишат постиженията си	Брой номиниран и Брой наградени		

Оперативна цел 8 - Наставничество и подкрепа на новопостъпващи и/или отсъстващи повече от две години педагогически специалисти

Наставничество на новоназначени педагогически специалисти с цел адаптирането им към учителската професия, методическо и/или административно подпомагане при изпълнението на задълженията им като класен ръководител и др.			По време на учебната година	Мултиплициране и практически приложение на успешни практики и образователни ресурси	Заповед за определяне на учители - наставници брой наставници; реализирани	2		Директор Заместник-директор по учебната дейност
					дейности			

Оперативна цел 9 - Сътрудничество и партньорства с висши учебни заведения, други образователни институции и свързване в мрежи

Осъществяване на партньорство с висши училища	Не се изисква	неприложим	По време на учебната година	Институционални партньорства за обмен на знания, фасилитиране на нови практики, въвеждане и ангажиране в събития, организиране и провеждане на практическата подготовка (хоспитиране, текуща практическа подготовка)	Брой склучени международни институционални договори/споразумения; участия в събития			Директор Заместник-директор по учебната дейност Педагогически специалисти на учители и други длъжности
Осъществяване на партньорства с институции в системата на предучилищното и училищното образование		Бюджет на училището	По време на учебната година	Институционални партньорства за обмен на нови практики, въвеждане и ангажиране в събития, организиране и провеждане на инициативи	Брой осъществени и събития в партньорств	2		Заместник-директор по учебната дейност Педагогически специалисти на учители и други длъжности

Осъществяване на партньорства с представители на структурите на Агенцията за закрила на детето и структурите на полицията	Не се изисква	неприложим	По време на учебната година	Въвлечени и ангажирани представители в процеси и събития, свързани с приобщаващото образование и личностното развитие на учениците.	Проведени съвместни срещи/консултации/събития	1		Директор Заместник-директори по учебната дейност Педагогически специалисти на учителски и други длъжности
Осъществяване на партньорства с читалища, неправителствени организации и др.	Не се изисква	неприложим	По време на учебната година	Въвлечени и ангажирани представители в процеси и събития, свързани с личностното развитие на учениците.	Проведени съвместни срещи/консултации/събития	2		Заместник-директори по учебната дейност Педагогически специалисти на учителски и други длъжности

Приоритетна област 2. Патриотично възпитание, формиране на национално самосъзнание и общочовешки ценности на учениците

Оперативна цел 1 - Формиране на национално самосъзнание, национално самочувствие и патриотични чувства, свързани с принадлежността към българската нация, държава, утвърждаване на единството на нацията и българската национална обредност

Организиране и провеждане на дейности, свързани с почитане на българската история, култура и образование	Не се изисква	неприложим	По време на учебната година	Изградени умения за критично мислене и разбиране за българската история, култура и образование и тяхното място в световното културно наследство	Проведени дейности и занятия	3	35	Заместник-директори по учебната дейност Педагогически специалисти на учителски и други длъжности
Посещения на различни обекти и осъществяване на образователни маршрути чрез		Бюджет на училището	По време на учебната година	Разнообразяване на възможностите за развитие на талантите на учениците (детски лагери, екскурзионно летенуване,	Планиране на дейностите в приложения	3		Педагогически специалисти на учителски и други длъжности

преживяване в реална среда	посещен ие/образ ователе н маршру т за един ученик	национална програма, МОН		походи, училища сред природата и други пътувания с образователна, възпитателна, културно-развлекателно и опознавателна цел, както и провеждане на дейности (проектни и/или творчески) в извънучилищна обучаваща среда (организирана проява, изява, мероприятие)	към Годишен план за дейността на училището Проведени дейности Резултат в края на всяка проведена дейност			Педагогически специалисти на учители и други длъжности
Познаване, пресъздаване и съпреживяване на традиции и ритуали, обичаи в контекста на развитието на българската национална обредност	Не се налага		По време на учебната година	Изградени знания, умения и отношения за празници, свързани с традиции и ритуали в контекста на развитието на българската национална обредност. Въвлечени и ангажирани училищни общности	Брой пресъздаден и традиции/ритуали/обичаи	4		
Планиране, организиране и провеждане на творчески ателиета, посветени на патрона на училището и честване на годишнина от създаването на училището	Не се налага		м. декември 2026 година м. февруари 2025 година м. май 2027 година	Изградени патриотични чувства, свързани с принадлежността към училището	Брой творчески ателиета	От всички паралелки и групи по занимания по интереси	4	Педагогически специалисти на учители и други длъжности

Оперативна цел 2 - Разширяване на възпитателната работа и на моделите за възпитателни взаимодействия за формиране на нагласи за приемане на различията между децата и учениците, основани на раса, народност, етническа принадлежност, произход, религия, като и за превенция срещу езика на омразата.

Прилагане на възпитателни програми и инструменти в часа на класа и извън него за формиране на нагласи за приемане на различията между учениците, основани на раса, народност, етническа принадлежност, произход, религия, като и за превенция срещу езика на омразата	Не се изисква	неприложим	По време на учебното време	Формирани нагласи за приемане на различията между учениците, основани на раса, народност, етническа принадлежност, произход, религия, като и за превенция срещу езика на омразата	Брой реализирани програми/теми/инструменти	5	35	Педагогически специалисти на учителски и други длъжности
Планиране, организиране и провеждане на форуми за формиране на компетентности за междукултурен диалог и изява на активна гражданска позиция	Не се изисква	неприложим	По време на учебното време	Формирани компетентности за междукултурен диалог и изява на активна гражданска позиция	Брой реализирани форуми	0		Заместник-директори по учебната дейност Педагогически специалисти на учителски и други длъжности

Оперативна цел 3 - Формиране на просоциално поведение чрез дейности в подкрепа на каузи в рамките на доброволство, благотворителност, екологични инициативи и други - на територията на училището или извън него

Организиране и провеждане на благотворителни акции и други събития на ниво паралелка	Не се изисква	неприложим	По време на учебното време	Формиране на поведение и култура на добротворчество, толерантност, емпатия, гражданска позиция и сътрудничество	Брой реализирани благотворителни акции	3	35	Класни ръководители и учители в групи за целодневна организация на учебния ден
--	---------------	------------	----------------------------	---	--	---	----	--

Подкрепа на каузи в рамките на доброволчество, благотворителност, екологични инициативи и други, както на територията на училището, така и извън него.				Формиране на просоциално поведение	Брой подкрепени каузи и други инициативи	5	8	Психолог, учител, ученически съвет Педагогически специалности на учителски длъжности
Оперативна цел 4 - Конструктивни взаимодействия на образователната институция и семейната общност								
Проучване на нагласите на родителите за участие в училищни дейности и дейности на ниво паралелка	Не се изисква	неприложим	Ежегодно през октомври/ноември	Проучени нагласи	Брой анкети	5		Психолог, учител, ученически съвет
Включване на членовете на семейството като доброволци в дейностите паралелките	Не се изисква	неприложим	Съгласно Годишния план за дейността на училището	Сътрудничество и партньорство с членовете на семейството при планиране, организиране и провеждане на дейностите на паралелката	Брой дейности	5		Класни ръководители и учители в групи за целодневна организация на учебния ден
Организиране и провеждане на общи дейности по интереси, честване на празници, благотворителни акции	Не се изисква	неприложим	Съгласно Годишния план за дейността на училището	Сътрудничество и партньорство с членовете на семейството при планиране, организиране и провеждане	Брой дейности	5		Психолог, учител, Родителски съвет Обществен съвет
и други събития за създаване на положително отношение към образованието на ниво училище				на дейностите на ниво училище				Класни ръководители и учители в групи за целодневна организация на учебния ден

Организиране и провеждане на срещи между родители и учители за адаптиране на учениците към образователната система и за повишаване мотивацията за учене.	Не се изисква	неприложимо	Съгласно Годишния план за дейността на училището	Информираност и въвеждане на родителите в диалог за учебния опит и постижения на учениците	Брой срещи	3	15	Класни ръководители, учители в групи за целодневна организация на учебния ден; педагогически специалисти на учители и други длъжности
--	---------------	-------------	--	--	------------	---	----	---

Приоритетна област 3. Осигуряване на условия за физическа активност и участие в спортни дейности

Оперативна цел 1 - Развиване на система от извънкласни и извънучилищни дейности за включване на учениците в спортни дейности и физически активности

Развитие на способностите и талантите на учениците и формиране на групи по видове спорт	Според броя групи включен и	В съответствие с ДОО за за финансирането на институцията в системата на преучилищното и училищното образование; Национални програми на	Съгласно регламентираните срокове; по време на учебното време	Формирани групи с ученици в подкрепа на развитието на способностите и талантите на учениците по различни видове спорт	Брой сформирани групи			Педагогически специалисти на учители длъжности на щат, формиран от учебния предмет ФВС
		МОН; проектно финансиран						

Провеждане на спортни празници, събития и инициативи	ПМС на МС за подпомагане на физическото възпитание и спорта	Съгласно Годишния план за дейността на училището	Въвлечени и ангажирани ученици в спортни активности с благоприятно въздействие върху здравето, физиологични функции и опорно-двигателния апарат	Брой проведени спортни празници, събития и инициативи	По график	Педагогически специалности на учителски длъжности на щат, формиран от учебния предмет ФВС
Оперативна цел 2 - Разширяване обхвата на дейностите, свързани с обучение по различни видове спорт и физически активности						
Насърчаване участието на учениците за включване в общински и регионални спортни състезания, форуми, мероприятия и други физически активности	Бюджет на училището	В съответствие с график за провеждане на ученически игри, по време на учебното време	Въвлечени и ангажирани ученици в отбори по различни видове спорт с осигурени спортни екипи и възможности за включване в различни регионални спортни състезания, форуми, мероприятия и други физически активности	Брой ученици Брой родители участва	20 30	Педагогически специалности на учителски длъжности на щат, формиран от учебния предмет ФВС
Насърчаване участието на родителите в		Съгласно Годишния план за	Въвлечени и ангажирани родители, преки участници	Брой родители Брой		Педагогически специалности на учителски
спортни събития и активности		дейността на училището	в спортни събития и активности	събития	По график	длъжности на щат, формиран от учебния предмет ФВС

Приоритетна област 4. Гражданско, здравно, екологично и интеркултурно

Оперативна цел 1 - Формиране на гражданско съзнание и граждански добродетели чрез знания за устройството на демократичното общество, за правата и задълженията на граждани и с умения и готовност за отговорно гражданско поведение

Преглед, актуализиране и разработване на училищна политика и училищна програма за подкрепа на гражданското и интеркултурното образование в училище.	Не се изисква	неприложим	Ежегодно по график	Регулирани процеси и регламентирана система от дейности за осъществяване на гражданското, здравното, екологичното и интеркултурното образование в училище	Брой прегледи/актуализации/документи	В час на класа		Директор Заместник-директори по учебната дейност Педагогически специалисти на учителски и други длъжности
Насърчаване на познаването, разбирането и	Не се изисква	неприложим	Ежегодно през м. май	Познаване и разбиране на европейските ценности	Брой инициативи и участници	2		Заместник-директори по учебната дейност Педагогически
осмислянето на европейските ценности								специалисти на учителски и други длъжности

Оперативна цел 2 - Развитие на умения за създаване и поддържане на здравословен стил и условия на живот и за доброволното адаптиране към поведение, благоприятстващо здравето.

Реализиране на дейностите, свързани с формиране на знания и умения за живот с фокус към здравното образование, здравословното хранене, първа долекарска помощ, безопасно движение по пътищата, обучение по различни видове спорт и други с активното участие на родителите	Не се изисква	неприложим	Съгласно Годишния план за дейността на училището	Придобити знания и умения за здравословен начин на живот	Брой инициативи и участници	По график	Класни ръководители и учители в групите за целодневна организация на учебния ден
Организиране и провеждане на дейности за създаване и поддържане на здравословен стил и условия на живот и за доброволното адаптиране към поведението, благоприятстващо здравето	Не се изисква	неприложим	Съгласно Годишния план за дейността на училището	Придобити знания и умения за здравословен начин на живот	Брой инициативи и участници	По график	Класни ръководители и учители в групите за целодневна организация на учебния ден

Оперативна цел 3 - Разбиране на ролите и отговорностите на отделния гражданин за устойчиво развитие и към формиране на практически умения за водене на устойчив начин на живот

Разширяване на дейностите, свързани с формиране на екологична култура и навики за разделно събиране на отпадъци, пестене на ресурси и др.		Бюджет на училището	Съгласно Годишния план за дейността на училището	Придобити знания и умения за ролите и отговорностите на всеки индивид за водене на устойчив начин на живот	Брой инициативи и участници	2		Класни ръководители и учители в групите за целодневна организация на учебния ден
Изграждане на умения за критично мислене и разбиране за света, културата, религията, историята, медията, икономиката, околната среда, устойчивостта	Не се изисква	неприложим	Съгласно Годишния план за дейността на училището	Формирани умения за критично мислене и разбиране за света, културата, религията, историята, медията, икономиката, околната среда, устойчивостта	Брой инициативи и участници	2		Педагогически специалисти на учители с длъжност на щат, формиран от учебните предмети История и цивилизации и География и икономика
Оперативна цел 4 - Усвояване на знания за различни измерения на културните идентичности и за основни характеристики на интеркултурните отношения, формиращо позитивно отношение към разнообразието във всички области на човешкия живот, както и умения и нагласи за конструктивни взаимодействия в мултикултурна среда.								
Формиране на компетентности	Не се изисква	неприложим	Съгласно Годишния	Формирани умения за межкултурен диалог и	Брой дискусии,	3		Психолог, учещият

Международен диалог и изва на активна гражданска позиция (провеждане на дискусии, тренинги, кръгли маси)			План за дейността на училището	изва на активна гражданска позиция	тренинги, кръгли маси и брой участници			Ученически съвет Педагогически специалисти на учителски длъжности на щат, формиран от учебните предмети История и цивилизации и География и икономика
--	--	--	--------------------------------	------------------------------------	--	--	--	---

Оперативна цел 5 - Реализиране правото на учениците да участват в управлението на училището чрез формите на ученическо самоуправление и представителство

Създаване на условия за ученическо самоуправление и представителство и утвърждаване на практики за ефективно функциониране на ученически съвет като форма на ученическо самоуправление участие в създадените форми	Не се изисква	неприложим	Ежегодно м. септември/м. октомври	Регулирани процеси и регламентирана система от дейности в Правилник за устройството и дейността на училището за утвърждаване на ученически съвет като форма за самоуправление и представителство в училищния живот и в организационното развитие на училището	Брой ученически съвети на ниво паралелка/ клас/ училище;	7	Ежегодно	Класни ръководители на паралелките Психолог, ученищен
Съдействие на ученическите съвети за планиране, организиране и провеждане на събития и инициативи в рамките на училищната общност, към които	Не се изисква	неприложим	През учебното време	Реализирано право на учениците в избора на област на интерес в рамките на училищната общност	Брой инициативи и участници	5		Класни ръководители на паралелките Психолог, ученищен

провяват интерес.									
Приоритетна област 5. Механизъм за съвместна работа с институциите по обхващане и включване в системата на предучилищното и училищното образование на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст									
Оперативна цел 1 - Прилагане на координирани и последователни действия и мерки по обхващане, включване и задържане на ученици, превенция и предотвратяване на ранното напускане и отпадането от образователната система									
Подаване на информация чрез ИСРМ за учениците, за които има риск от отпадане от училището, до 15-о число на съответния месец подават чрез ИСРМ информация за преминаване месец за неосигурено задължително присъствие на учениците за повече от 5 учебни часа по неуважителни причини	Не се изисква	неприложим	През учебното време	Своевременната информираност на другите заинтересовани институции	Брой ученици, за които е подадена информация за отсъствия по неуважителни причини				Заместник-директори учебната дейност; Класни ръководители
Взаимодействие и обмен на информация за налагане на наказание на родителите по реда на чл. 347 от ЗПУО	Не се изисква	неприложим	През учебното време	Своевременната информираност на другите заинтересовани институции	Брой ученици, за които е подадена информация				Директор, Заместник-директори по учебната дейност
Включване на педагогически специалисти от училището в екипите за обхват и осигуряване на участието на		Бюджет на училището	Ежегодно м. септември	Сформирани екипи за обхват	Брой педагогически специалисти включени в екипите	1	1		Директор, Заместник-директори учебната дейност; педагогически

включените лица								специалисти на учители и други длъжности
Активно участие в обмена на информация между институциите чрез ИСРМ за установяване и актуализиране на статуса на всеки ученик	Не се изисква	неприложим	През учебното време	Регистрирани в ИСРМ дейности в изпълнението на мерките, както и постигнатият резултат	Брой ученици, за които е актуализиран статусът	Брой посещения на адрес/брой протоколи/брой актуализирани статуси		Директор, Заместник-директори по учебната дейност, педагогически специалисти на учители и други длъжности

Оперативна цел 2 - Привличане на семейството, други институции и организации за превенция на ранното напускане на училище

Консултации с родители и семейна среда за преодоляване на негативни стереотипи за превенция на ранното напускане на училище	Не се изисква	неприложим	През учебното време	Оказана подкрепа на родителите и семейната среда за преодоляване на негативни стереотипи за превенция на ранното напускане на училище	Брой консултиран и семейства			Психолог, учител Класни ръководители;
Съвместна работа и взаимодействие на образователната институция с други институции по обхващане и включване в системата на предучилищното и училищното	Не се изисква	неприложим	През учебното време	Определени представители за включване в екипи за обхват; предприети мерки за обхващането в образователната система на идентифицираните чрез ИСРМ ученици в задължителна училищна възраст; набелязани и	Брой включени представители в екипите	Брой		Директор, Заместник-директори по учебната дейност, педагогически специалисти на учители и други длъжности

образователни и прилагане на комплекс от мерки за предотвратяване на ранно отпадане на учениците от уязвимите групи (РУО, МКБШМН, Детска педагогически съвет, Дирекция "Социално подпомагане" и др.)				приложени последващи мерки				Директор, Заместник-директори по учебната дейност, педагогически специалисти на учителски и други длъжности
Консултиране на учениците в риск и родителите им относно възможностите за продължаване на обучението във форми, различни от дневна форма на обучение	Не се изисква	неприложим	През учебното време	Осигурена подкрепа за продължаващо образование	Брой ученици, преминали на обучението във форми, различни от дневна форма на обучение			
Приоритетна област 6. Предоставяне на равни възможности за обучение и/или възпитание								
Оперативна цел 1 - Взаимодействие, сътрудничество и съвместна работа с ученици и родители за създаване на позитивна, приемлива, подкрепяща и безопасна среда за социализация, преживяване и учене.								
Възлагане и ангажиране на учениците в прилагането и спазването на етични правила за поведение и етични ценности за утвърждаване на	Не се изисква	неприложим	През учебното време	Изработени и приети правила на поведение и ценности на ниво паралелка/клас/училище с установена система за наблюдение и контрол по спазването им	Брой паралелки с изработени правила Регламенти за правила на поведение и	18	18	Директор, Заместник-директори по учебната дейност, педагогически специалисти на

позитивна образователна среда				Изработен и приет Етичен кодекс на училищните общности	ценности във вътрешни институционални документи			учителски и други длъжности
Дефиниране на правата, задълженията и отговорностите на участниците в образователния процес и информиране на училищните общности	Не се изисква	неприложим	Ежегодно, м. септември/ м. октомври	Ясно разписани права, задължения и отговорности във вътрешни институционални документи	Брой вътрешни институционални документи с дефинирани права, задължения, отговорности	2	4	Директор, Заместник-директори по учебната дейност, педагогически специалисти на учителски и други длъжности
Ефективно използване на прилаганите в училище канали за комуникация за информираност и взаимодействие със семейната общност	Не се изисква	неприложим	През учебната година/при потребност	Добра информираност на семейната общност	Брой канали за комуникация	2	3	Директор, Заместник-директори по учебната дейност, педагогически специалисти на учителски и други длъжности

Реализиране на дейности и форми на сътрудничество за осигуряване на позитивен организационен климат, ефективна комуникация и отношения на загриженост партньорство между участниците в училищното образование	Не се изисква	неприложим	Съгласно Годишния план за дейността на училището	Създадени условия за сътрудничество между участниците в училищното образование	Брой дейности/ форми	По график	Класни ръководители на паралелките
Поддържане на благоприятна физическа среда		Бюджет на училището	В съответствие с утвърдения годишен бюджет	Изградени системи за охрана и сигурност; интернет свързаност; адекватна система за хигиенизиране на сградата; осигуряване на уютни и привлекливи класни стаи и учебни пространства.	Брой системи Брой класни стаи/пространства	18	Директор Заместник-директор,
Повишаване квалификацията на педагогическите специалисти за управление на		Бюджет на училището	Съгласно Годишния план за дейността на училището	Разширени и допълнени умения за управление на конфликти	Брой обучения/ брой педагогически специалисти	Според анкета по ЕКК	Директор Заместник-директор, административно стопанската дейност

конфликти специализирани обучения					преминали обученията				Заместник- директори по учебната дейност, педагогически специалисти на учителски и други длъжности
---	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	---

Оперативна цел 2 - Подкрепа за личностно развитие и пълноценно участие в образователния процес на всеки ученик

Подкрепа за личностно развитие за целите на превенцията на обучителните затруднения (анализ на резултатите от входни нива, идентифициране на ученици с обучителни затруднения, консултации по учебни предмети)	Не се изисква	неприложим	През учебното време	Идентифицирани ученици с обучителни затруднения и предприети мерки за преодоляването им за конкретни ученик; обмен на информация и на добри педагогически практики с цел подкрепа на всички учители за подобряване на работата им с учениците в класа	Брой анализ/брой протоколи от срещи на екипи за осъществяване на училнично образование/брой консултации	4 4			Директор, Заместник-директори по учебната дейност, педагогически специалисти на учителски и други длъжности
Прилагане на съвременни подходи на преподаване, съобразени с личността на ученика, индивидуалността и стила на учене	Не се изисква	неприложим	През учебното време	Променени практики на преподаване и учене в класната стая и извън нея	Брой педагогически специалисти и обхванати ученици	35			Директор, Заместник-директори по учебната дейност, педагогически специалисти на учителски и други длъжности

Персонализиране на работата за насърчаване на таланта на учениците и осигуряване на възможност за участие в олимпиади, конкурси, състезания и извънкласни дейности	500,00 лева	Бюджет на училището	През учебното време	Осигурена насърчаваща учениците; възможности за участие в олимпиади, конкурси, състезания и извънкласни дейности	Брой обхванати ученици				Педагогически специалисти на учители и други длъжности
--	-------------	---------------------	---------------------	--	------------------------	--	--	--	--

Оперативна цел 3 - Подкрепа за личностно развитие и изпълнено участие в образователния процес на учениците със специални образователни потребности (СОП), в риск, с извънни дарби, с хронични заболявания

Създаване на условия за функционално оценяване на образователните потребности на учениците със СОП и хронични заболявания и осигуряване на допълнителна подкрепа	Не се изисква	неприложим	При постъпило заявление от родител	Приложени координирани и последователни действия за функционално оценяване на образователните потребности; сформирани и работещи ЕПЛР съобразно индивидуалните потребности на ученика; индивидуални учебни планове и програми	Брой ученици брой пакети от документи брой ЕПЛР				Директор, Заместник-директори по учебната дейност, педагогически специалисти на учители и други длъжности
Създаване и използване на адаптирани образователни ресурси, отговарящи на нуждите на учениците със СОП/уязвими групи/мигранти.	Не се изисква	неприложим	През учебното време	Оказана подкрепа за изпълнено участие в образователния процес на учениците със СОП/уязвими групи/мигранти	Брой образователни ресурси				Педагогически специалисти на учители и други длъжности

Обогатяване на специализираната подкрепителна образователна среда – оборудване, обзавеждане, образователни ресурси и материали съобразно нуждите на учениците		Бюджет на училището	Подадена заявка	Осигурени специализирани образователни ресурси/материали, оборудване, обзавеждане съобразно нуждите на учениците	Брой				Директор Заместник-директор, административно стопанската дейност Педагогически специалисти на учителски и други длъжности
---	--	---------------------	-----------------	--	------	--	--	--	---

Приоритетна област 7. Приобщаване на деца и ученици

Оперативна цел 1 - Развитие на способностите и талантите на всички участници в образователния процес.

Предоставяне на възможности на учениците за включване в занимания по интереси в различни тематични области.	Бюджет на училището	Ежегодно, м. октомври/ през учебното време	Създадени групи за занимания по интереси в различни тематични области за развитие на талантите на учениците с изяви интереси	Брой групи брой ученици	8 96	Според графика на училището	Заместник-директор, Заместник-директори учебната дейност, педагогически специалисти на учителски и други длъжности
Организиране и провеждане на концерти, изложби, викторини, състезания, турнири, олимпиади и др. събития за представяне на талантите на учениците с изяви интереси в определена област на	Бюджет на училището	През учебното време	Създадени условия за популяризиране и публичност на талантите на учениците с изяви интереси в определена област на науката, изкуствата, спорта и културата.	Брой събития брой ученици		Ученици от всички паралелки	Заместник-директори учебната дейност, педагогически специалисти на учителски и други длъжности

науката, изкуствата, спорта и културата.								
Разнообразяване на формите и възможностите за развитие на талантните на учениците в определена област на науката, изкуствата, спорта и културата (еднодневни екскурзии, посещения на природни обекти, прояви, изяви и мероприятия в обществени, културни и научни институции, проектни и творчески дейности, екипни проекти в класа, училището и/или между училища)	Не се изисква/ програмно финансиране	неприложим о/Национални и програми на МОН	През учебната година	Осигурена палитра от възможности за развитие на талантните	Брой събития Брой ученици	По график		Заместник-директори по учебната дейност, Екип за писане и работа по проекти педагогически специалисти на учителски и други длъжности
Насърчаване на учениците за участие в общински, областни,	Не се изисква	неприложим	През учебната година	Повишен брой ученици, заели призови места в общински, областни,	Брой ученици, заели			Педагогически специалисти на

национални и международни конкурси, олимпиади и състезания в областта на науката, изкуствата, спорта и културата				национални и международни конкурси, олимпиади и състезания в областта на науката, изкуствата, спорта и културата	призови места			учителски и други длъжности
--	--	--	--	--	---------------	--	--	-----------------------------

Оперативна цел 2 - Разширяване на възможностите за ефективно и трайно приобщаване на учениците чрез съгласничество между училището и семейната среда за осигуряване на позитивна образователна среда

Родителите, активни участници в образователния процес и граждански контрол чрез участие в Обществен съвет, Училищно настоятелство	Не се изисква	неприложим	През учебната година	Изграждане на по-силна и солидарна образователна общност, където родителите работят заедно с училищната администрация и учители в интерес на учениците.	Функциониращ обществен съвет/Училищно настоятелство	1		Директор, Заместник-директор, административно стопанската дейност Заместник-директори по учебната дейност, педагогически специалисти на учителски и други длъжности
Възличане и ангажиране на родителите в Родителски съвет на ниво паралелка	Не се изисква	неприложим	През учебната година	Партньорство и активно участие на родителите в дейностите и живота на паралелката	Брой Родителски съвети Брой съвместни дейности с участието на Родителския съвет	3 10		Класни ръководители; педагогически специалисти на учителски и други длъжности

Насърчаване участие на родителите в открити форми и инициативи (открити уроци, тържества, празници, състезания, съвместни дейности и други)	Не се изисква	неприложим	През учебното време	Включени по-голяма част от родители, според техните индивидуални нагласи, способности (организаторски, изобретателски, музикални, кулинарни, естетически и други), и възможности (финансови или чрез труд)	Брой родители				Класни ръководители; педагогически специалисти на учителски и други длъжности
---	---------------	------------	---------------------	--	---------------	--	--	--	---

Оперативна цел 3 - Предоставяне на материални и морални стимули за учениците с високи постижения в областта на науката, изкуствата, спорта, образователната дейност, заниманията по интереси и за приноса им към развитието на училищната общност

Признание на ученик или ученици чрез учредена награда За патронен празник на училището "Левски в моите очи"/рисунка,есе,стихотворение/	Бюджет на училището,	Ежегодно, м. февруар и	Признаване високи постижения в образователната дейност, в заниманията по интереси и за приноса им към развитието на училищната общност	Брой номинирани ученици Брой ученици, получили наградата					Печелена комисия, определена със заповед на директора, със състав, регламентиран в ПУДУ
--	----------------------	------------------------	--	--	--	--	--	--	---

Приоритетна област 8. Противодействие на тормоза и насилието

Оперативна цел 1 - Прилагане на координирани и последователни действия за превенция и интервенция на насилието и тормоза и недопускане на дискриминация в училище;

Актуализиране и прилагане на вътрешноинституционални документи за превенция и интервенция на насилието и тормоза и недопускане на дискриминация в училище	Не се изисква	неприложим	Ежегодно м. септември/ м. октомври	Актуални вътрешноинституционални документи	Брой документи	2			Директор, психолог, педагогически съветник, педагогически специалисти на учителски и други длъжности
---	---------------	------------	------------------------------------	--	----------------	---	--	--	--

Определене състав на Координационен съвет за планиране, проследяване и	Не се изисква	неприложим	Ежегодно м. септември	Регламентирани функции и делегирани правомощия; действия за изпълнение на Механизма за	Налична документация (пакет за	1	5	Директор, Членове на Координационен съвет
координиране на усилията за справяне с насилието и тормоза в училище				противодействие на тормоза и насилието в институциите в системата на предучилищното и училищното образование, утвърден със Заповед No PД09-5906/28.12.2017 г. на Министъра на образованието и науката	учебната година)			
Повишаване квалификацията на педагогическите специалисти за осъществяване на действия, свързани с превенция и интервенция на насилието и тормоза, кибертормоза; справяне с агресията и недопускане на дискриминацията чрез специализирани обучения		Бюджет на училището	Съгласно Годишния план за дейността на училището	Разширени и допълнени умения за справяне с насилието и тормоза, кибертормоза; агресията и недопускане на дискриминацията	Брой обучения/брой педагогически специалисти, преминали обученията	1 35	4 35	Директор Заместник-директор, административно-столованската дейност Заместник-директори учебната дейност, педагогически специалисти на учителски и други длъжности

Провеждане на инициативи с учениците поощряване на толерантността, превенция на агресията и недопускане на дискриминация	Не се изисква	неприложим	Съгласно Годишния план за дейността на училището	Редуциране или липса на прояви, свързани с насилие, тормоз и дискриминация	Брой дейности % включени за участие	1 15	10	Директор, Заместник-директори по учебната дейност, педагогически специалисти на учителски и други длъжности
Провеждане на инициативи с участието на родители с насоченост към превенция на агресията и неприемливо поведение сред учениците	Не се изисква	неприложим	Съгласно Годишния план за дейността на училището	Редуциране или липса на прояви, свързани с агресия и неприемливо поведение	Брой дейности % включени за участие	1 15	4 35	Класни ръководители на паралелките Психолог, училищен
Включване на ученици в дейности за въздействие върху вътрешната мотивация за преодоляване на проблемното поведение и за справяне със затрудненията с приобщаването в образователния процес и в институционалната среда, с участието в дейността на институцията и с поведенческите	Не се изисква	неприложим	При възникнала необходимост	Положителна мотивация за недопускане на проблемно поведение и активно участие в училищния живот	Брой дейности % включени ученици	5 15	5 0	Класни ръководители на паралелките Психолог, училищен

Оказване на психологическа подкрепа за ученици, родители и педагогически специалисти за превенция и интервенция на насилието и тормоза и недопускане на дискриминация в училище	Не се изисква	неприложим	При възникнала необходимост	Адекватни мерки и действия за справяне със ситуации на насилие, тормоз и дискриминация	Брой дейности % включени	5 15	5 0	Психолог, училищен
Приоритетна област 9. Превенция на риск от ранно отпадане от системата на предучилищното и училищното образование								
Оперативна цел 1 - Идентифициране на ученици, застрашени от преждевременно напускане на училище, както и на причините за всеки конкретен случай, и работа с тях и семейната среда								
Идентифициране на ученици, застрашени от преждевременно напускане на училище, както и на причините за всеки конкретен случай	Не се изисква	неприложим	През учебното време	Информираност и набиляване на мерки за преодоляване на преждевременно напускане	Брой разпространени и обработени анкетни карти	2		Класни ръководители, Психолог, училищен

Сформиране на екипи за работа с ученици, идентифицирани като застрашени от преждевременно напускане на училище и семейната им среда	Не се изисква	неприложим	През учебното време	Активно взаимодействие между родители, ученици и педагогически специалисти (индивидуални и групови форми на работа; електронен дневник) за обсъждане и преодоляване на причините, поставящи ученика в риск от преждевременно напускане	Брой форми на взаимодействие	0	0	Заместник-директори учебната дейност, Класни ръководители; Психолог, Училищен
Провеждане на срещи-разговори с родители за обсъждане на нормативните регламенти и рискове при допускане на отсъствие на ученика в повече от 25 % от часовете по учебния предмет в съответния вид	Не се изисква	неприложим	През учебното време	Информираност на заинтересованите страни за нормативните регламенти и рискове и сътрудничество за осигуряване на присъствието на ученика в училище и повишаването на образователните резултати	Брой проведени срещи	0	10	Заместник-директори учебната дейност; Класни ръководители; Психолог, Училищен
подготовка								
Сформиране на екипи за работа с ученици, идентифицирани като застрашени от ранно напускане и отпадане от образователната система			През учебното време	Създадени условия за координирани и последователни действия за превенция на ранното напускане и отпадане от образователната система	Брой заповеди на директора; брой срещи; брой доклади за резултатите			Директор, Заместник-директори учебната дейност, педагогически специалисти на учители и други длъжности

Оперативна цел 2 - Взаимодействие с други институции по прилагане на комплекс от мерки за предотвратяване на ранно отпадане на учениците

Карьерно ориентиране на ученици от I - VII клас, свързано с избора на професия, профил и др. под. (ЦПР ОДК)	Не се изисква	неприложим	През учебното време	Създадени условия за ранно карьерно ориентиране	Брой обхванати ученици			Заместник-директори учебната дейност; Класни ръководители; Психолог, училищен
Използване възможности за участие на представители на МВР, Агенция за закрила на детето, Дирекция "Социално подпомагане", РУО - Пловдив, неправителствени организации и др. за	Не се изисква	неприложим	През учебното време	Създадени условия за предотвратяване на ранното отпадане и липса на ранно отпаднали ученици	Брой обхванати ученици			Заместник-директори учебната дейност; Класни ръководители; Психолог, училищен
работа с детето и семейството за предотвратяване на ранното отпадане.								

[illegible][illegible]

АНКЕТНА КАРТА

За идентифициране на ученици, застрашени от преждевременно напускане на училище 20.....20..... година

Клас:

Класен ръководител:

№	Име и фамилия на ученика	Причини					
		Семейни	Икономически	Образователни	Поведенчески	Здравословни	Други